

АДМИНИСТРАЦИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД УРЮПИНСК
МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА № 4»
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ГОРОД УРЮПИНСК
ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

« 09 » февраля 2022г.

№97

*О внесении изменений в Положение
об оплате труда работников
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Средняя школа №4» городского округа город Урюпинск
Волгоградской области на 2021-2022 учебный год*

В соответствии с Постановлением администрации городского округа город Урюпинск № 102-п от 08.02.2022г. «О внесении изменений в постановление администрации городского округа город Урюпинск Волгоградской области от 01 сентября 2016 г. № 891-п «Об утверждении типового положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений городского округа город Урюпинск Волгоградской области по виду экономической деятельности «Образование среднее общее», протоколом общего собрания трудового коллектива №3 от 08.02.2022г., протоколом Управляющего Совета МАОУ «СШ №4» №3 от 08.02.2022г.,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя школа №4» городского округа город Урюпинск Волгоградской области на 2021-2022 учебный год в новой редакции (Приложение №1)
2. МКУ «Межотраслевой централизованной бухгалтерии» рассчитывать выплаты работникам МАОУ «СШ №4» в соответствии с утвержденным Положением.
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Директор МАОУ «СШ №4»



Власова Е.А.

СОГЛАСОВАНО
НА ЗАСЕДАНИИ
УПРАВЛЯЮЩЕГО СОВЕТА
ПРОТОКОЛ №3 ОТ 08.02.2022Г.

ПРИНЯТО
НА ОБЩЕМ СОБРАНИИ
ТРУДОВОГО
КОЛЛЕКТИВА
ПРОТОКОЛ №3 ОТ
08.02.2022Г.

«УТВЕРЖДАЮ»
ДИРЕКТОР МАОУ «СШ № 4»
ВЛАСОВА Е.А.
ПРИКАЗ № 97 ОТ 09.02.2022Г.

ПОЛОЖЕНИЕ №22

об оплате труда работников

Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
«Средней школы № 4»
городского округа город Урюпинск Волгоградской области
по виду экономической деятельности «Образование среднее общее»

Введено в действие приказом № 97 от 08.02.2022г

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 4» городского округа город Урюпинск Волгоградской области (далее по тексту учреждение) по виду экономической деятельности «Образование среднее общее» (далее по тексту – положение) разработано в соответствии с постановлениями администрации городского округа город Урюпинск Волгоградской области от 1 сентября 2016г. № 891-п «Об утверждении типового положения об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений городского округа город Урюпинск Волгоградской области по виду экономической деятельности «Образование среднее общее» (в редакции №102-п от 08.02.2022 года), другими законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Волгоградской области, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.2. Настоящее положение включает в себя:

основные условия оплаты труда работников учреждения;
порядок и условия установления выплат компенсационного характера;
порядок и условия установления выплат стимулирующего характера;
условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей;
другие вопросы оплаты труда.

1.3. Система оплаты труда работников учреждения устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового права, нормативными правовыми актами Волгоградской области, городского округа город Урюпинск Волгоградской области, Типовым положением об оплате труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений городского округа город Урюпинск, с учетом мнения первичной профсоюзной организации или иных представителей, избираемых работниками, и включают размеры окладов (должностных окладов), а также выплат компенсационного характера и стимулирующего характера.

1.4. Заработная плата работников учреждения включает оклады (должностные оклады), выплаты компенсационного характера и выплаты стимулирующего характера согласно условиям оплаты труда, определенным настоящим положением и действующим трудовым законодательством.

Заработная плата каждого работника зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и максимальным размером не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.5. Размеры окладов (должностных окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам учреждений устанавливаются в пределах средств фонда оплаты труда, сформированного на календарный год, по источникам финансирования.

Фонд оплаты труда работников учреждений формируется на календарный год, исходя из объема лимитов бюджетных ассигнований или объема субвенций, представляемых из областного бюджета, и средств, полученных от приносящей доход деятельности.

1.6. Оплата труда работников учреждения, работающих по совместительству, при выполнении работ в условиях, отклоняющихся от нормальных (сверхурочной работе, работе в ночное время, работе в выходные и нерабочие праздничные дни), производится пропорционально отработанному времени в порядке, размере и на условиях, предусмотренных настоящим положением.

1.7. Индексация заработной платы работников учреждения осуществляется в соответствии с нормативным правовым актом администрации городского округа город Урюпинск Волгоградской области.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к положению
 об оплате труда работников
 Муниципального автономного
 общеобразовательного учреждения
 «Средняя школа № 4» городского округа
 город Урюпинск
 Волгоградской области
 по виду экономической деятельности
 «Образование среднее общее»

РАЗМЕРЫ

базовых окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным
 квалификационным группам (ПКГ) работников Муниципального автономного
 общеобразовательного учреждения «Средняя школа № 4» городского округа город
 Урюпинск Волгоградской области

по виду экономической деятельности

«Образование среднее общее»

№ п/п	Профессиональная группа / квалификационный уровень	Должности служащих, специалистов и профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер базового оклада (должностного оклада), (ставки), рублей
1	2	3	4
1. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАНИЯ			
1.1.	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно - вспомогательного персонала первого уровня	секретарь учебной части, вожатый, помощник воспитателя	9462,00
1.2.	Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников		
1.2.1	1 квалификационный уровень	старший вожатый, музыкальный руководитель, инструктор по физической культуре	9600,00
1.2.2.	2 квалификационный уровень	педагог дополнительного образования;	9720,00

		социальный педагог, педагог-организатор	
1.2.3.	3 квалификационный уровень	воспитатель, педагог-психолог, методист	10920,00
1.2.4.	4 квалификационный уровень	преподаватель - организатор основ безопасности жизнедеятельности, учитель-логопед, учитель, педагог-библиотекарь, старший воспитатель	11040,00
2. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ МЕДИЦИНСКИХ И ФАРМАЦЕВТИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ			
2.1.	ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»		
2.1.1.	1 квалификационный уровень		11345,00
2.1.2.	2 квалификационный уровень		11794,00
2.1.3.	3 квалификационный уровень	медицинская сестра	12244,00
3. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ДОЛЖНОСТЕЙ РУКОВОДИТЕЛЕЙ, СПЕЦИАЛИСТОВ И СЛУЖАЩИХ			
3.1.	ПКГ «Общепромышленные должности служащих первого уровня»		
3.1.1.	1 квалификационный уровень	делопроизводитель,	9462,00
3.1.2.	2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование «старший»	10450,00
3.2.	ПКГ "Общепромышленные должности служащих второго уровня"		
3.2.1.	1 квалификационный уровень	Без категории: лаборант, техник по наладке и испытаниям	11014,00

3.2.2.	2 квалификационный уровень	заведующий канцелярией, заведующий хозяйством должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование «старший». Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория	11863,00
3.3.	ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"		
3.3.1.	1 квалификационный уровень	без категории: инженер всех специальностей	12567,00
3.3.2.	2 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться вторая внутридолжностная категория	12850,00
3.3.3.	3 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться первая внутридолжностная категория	13273,00
3.3.4.	4 квалификационный уровень	Должности служащих первого квалификационного уровня, по которым может устанавливаться должностное наименование «ведущий»: ведущий инженер	13414,00
4. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ДОЛЖНОСТЕЙ РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ, ИСКУССТВА, КИНЕМАТОГРАФИИ			

4.1	Профессиональная квалификационная группа «Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена	Библиотекарь	11247,00
5. ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ КВАЛИФИКАЦИОННЫЕ ГРУППЫ ОБЩЕОТРАСЛЕВЫХ ПРОФЕССИЙ РАБОЧИХ			
5.1.	ПКГ «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»		
5.1.1.	1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1, 2 и 3 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно - квалификационным справочником работ и профессий рабочих: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий; уборщик служебных помещений; кладовщик; подсобный рабочий; дворник, сторож (вахтер), гардеробщик, повар (3 разряд), мойщик посуды; машинист по стирке и ремонту спецодежды (белья); кухонный работник	8762,00
5.1.2.	2 квалификационный уровень	Профессии рабочих, отнесенные к первому квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)	10308,00
5.2.	ПКГ «Отраслевые профессии рабочих второго уровня»		
5.2.1.	1 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым	11014,00

		предусмотрено присвоение 4 и 5 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно - квалификационным справочником работ и профессий рабочих: повар (4, 5 разряд)	
5.2.2.	2 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 и 7 квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно - квалификационным справочником работ и профессий рабочих	11863,00
5.2.3.	3 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно - квалификационным справочником работ и профессий рабочих	12145,00
5.2.4.	4 квалификационный уровень	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные) работы	12567,00»

Директор МАОУ «СШ № 4»



Власова Е.А.